INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Dennis Fernando Angulo Mondragón

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Diana María Sierra Franco
Nombre del mentee	Dennis Fernando Angulo Mondragón
Entidad u organización representada	Sociedad de Acueducto y Alcantarillado de Buenaventura S.A. – ESP (SAAAB).
Fecha de la sesión	11/15/2024
Duración de la sesión	1,5 horas
Número de la sesión	4

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Desarrollar competencias para crear un plan estratégico efectivo y asegurar la sostenibilidad de las iniciativas en la MASSBUEN, explorar cómo las metodologías ágiles y la evaluación de riesgos pueden facilitar estos procesos.

El objetivo se abordó mediante una discusión abierta de cuáles son los pasos clave para desarrollar un plan estratégico efectivo, de cómo desde el rol de Dennis tanto en la entidad a la que pertenece como en la mesa MASSBUEN se puede contribuir a que esos planes se ejecuten realmente y generen impacto a la comunidad de Buenaventura. Además de ello, se socializaron nociones básicas de las metodologías ágiles, posibles aplicaciones a la mesa y aspectos relevantes para la evaluación de riesgos.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Temas, inquietudes o problemas claves abordados en la sesión:

* Pasos claves para desarrollar un plan estratégico efectivo: análisis de la situación actual, definición de metas SMART, identificación de recursos y capacidades, desarrollo de estrategias, monitoreo y evaluación.

* Sostenibilidad de las iniciativas a través de la gestión de recursos, la capacitación del personal y la participación comunitaria.

* Introducción a las metodologías ágiles: nociones básicas de las metodologías ágiles, principios clave, aplicación básica en la MASSBUEN, certificaciones en metodologías como Scrum y Design Thinking, técnicas tales como el elevator pitch.

* Evaluación de riesgos: identificación de riesgos, análisis de impacto y probabilidad, plan de mitigación y aplicación básica en la MASSBUEN.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

* Se fortalecieron habilidades en desarrollo de planes estratégicos efectivos.

* Se fortalecieron conceptos en relación a la sostenibilidad desde los 3 pilares principales que son el económico, el social y el ecológico.

* Se transmitieron conceptos básicos en metodologías ágiles, el uso de sprints, técnicas de innovación, y su aplicación al entorno de proyectos organizacionales.

* Se abordaron de manera general algunos puntos de la guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y se recomendó la consulta de la norma ISO 37001, con el fin de integrar algunos lineamientos del sistema de gestión antisoborno a los proyectos de la MASSBUEN.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

* Proyectar la sesión 6 y 7 de la mentoría individual en las temáticas de gestión de proyectos y evaluación del progreso y revisión de estrategias.

* Investigar por parte del mentee sobre metodologías ágiles tales como Scrum, Desing Thinking, y sus certif

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

La sesión 4 se llevó a cabo de manera exitosa, el mentee expuso algunos ejemplos de proyectos de las SAAB en donde se han podido aplicar planes estratégicos, basados en estudios y diagnósticos previos que priorizan los proyectos que salen directamente del Plan Maestro de Acueducto. Adicionalmente, Dennis compartió que desde su rol asegura el monitoreo y evaluación de algunos proyectos mediante indicadores en la SAAB. Adicionalmente, se pudieron identificar en conjunto con el mentee algunas oportunidades de mejora en sus procesos que puede aplicar para mejorar su rol en la SAAB y en la MASSBUEN.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Foto-y-presentacion-Sesion-4-Dennis-Angulo-MinVivienda-15-11-2024---copia.pdf?id=dd8qVK&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6ImRkOHFWSyIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMTcxMzg5Nn0.Iet-55yUu1oSNyiiI2Pr6ArugKkTYdvTVnICdzJKvTk&signature=e2f183393ea77a2fd4b937dac27fca79bd9d4d0c133abd8b45da72e7949d244d